



Bild von Freepik.de

Team Knigge

Teamregeln sind die Grundvoraussetzung für produktive Zusammenarbeit, bei der alle Mitglieder zufrieden sind.

Festgelegte Aufgaben und Verantwortlichkeiten geben Orientierung und machen Arbeitsabläufe effizient. Außerdem beugen sie Unstimmigkeiten vor.

Teamwerte

- Was ist uns bei der Arbeit besonders wichtig?
- Wie wollen wir miteinander umgehen? Das Besprechen konkreter Verhaltensweisen ist gerade in heterogenen Teams mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Generationen, etc. wichtig.

Kommunikation

Die Gestaltung der Kommunikation sollte eine wichtige Rolle spielen, um Missverständnissen vorzubeugen.

- Welche Informationen werden über welche Kanäle kommuniziert?
- In welcher Form und in welchen Intervallen finden Teambesprechungen statt?

Vorgehen zur Erarbeitung von Teamregeln

- Optimal ist es, wenn Teams ihre Regeln gemeinsam festlegen und nach Möglichkeit nur Ziele vorgegeben werden.
- Die Regeln sollten generell positiv formuliert sein.
- Alle Team Mitglieder sollten diese wie einen gemeinsamen Vertrag unterschreiben.
- Die Regeln sollten regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst werden.

Arbeitszeiten bzw. Urlaubsregelungen

In allen Arbeitsbereichen gibt es offizielle und inoffizielle Arbeitszeit- bzw. Urlaubsregelungen. Je transparenter und vielleicht auch festgeschriebener diese Regelungen sind, desto weniger Konfliktpotenzial bieten sie. Dabei stellt insbesondere die „Raucherpause“ einen häufigen Konfliktherd dar.

Privater Austausch

Förderlich für eine gute Zusammenarbeit und Konfliktprävention oder auch -Bewältigung ist ein vertrauensvolles und persönliches Verhältnis zwischen den Teammitgliedern. So sollte auch der Austausch über Privates Raum haben.

Externe Mitarbeiterberatung bei beruflichen, privaten und persönlichen Fragestellungen:

stg.
Die MitarbeiterBerater 

Wenn Sie generell Ideen für mögliche Maßnahmen bezüglich des BGM haben, reichen Sie diese gerne beim BGM-Team ein. Denn es sind genau diese Maßnahmen, die Ihnen und Ihrer Gesundheit zugute kommen!

Ihre AnsprechpartnerInnen für unser Betriebliches Gesundheitsmanagement

Simone Milz
T 05251-2889-218

Nils Mommert
T 05251-2889-219

E-Mail: bgm@cww-paderborn.de

Waldenburger Str. 11, 33098 Paderborn